



CONSTRUCCIÓN PLAN DE BIENESTAR APRENDICES 2026

Organizer	Andres Rodriguez Alonso <anrodriguezalo@sena.edu.co>
Hora de la reunión	Este evento ocurrió el hace 3 semanas (Mar 21/10/2025, de 9:00 a 11:30)
Ubicación	ENI Ambiente colaborativo #2
Mi respuesta	Aún no respondido
Asistentes necesarios	Andres Rodriguez Alonso, Antonella Machado Salazar, Diana Marcela Rengifo Cuenca, Eliana Milena Villafañe Rodriguez, Juan Carlos Martinez Raga, Julian Mauricio Tamayo Apolindar, Mauricio Luna Munera, Sandra Patricia Eraso Ceron, sinovoa@sena.edu.co, Sonia Elizabeth Lecca Zúñiga, Yulian Fernanda Aragón Mina
Mensaje enviado	Jue 16/10/2025 15:46

Buenos días.

De acuerdo con la guía de plan de acción de bienestar aprendices, los profesionales de bienestar al aprendiz del centro de formación diseñarán una propuesta de actividades a incluir en el PCACF teniendo en cuenta las estradas de la siguiente tabla:

Tabla 1 Entradas para la construcción del Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz

INSUMOS DE ENTRADA	FUENTES DE CONSULTA
Resolución vigente mediante la que se adopta el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz del SENA.	<ul style="list-style-type: none"> • Normograma • Procedimiento, guías y formatos asociados a Bienestar al Aprendiz, dispuestos en CompromISO.
Procedimiento Bienestar Integral al Aprendiz Vigente - GFPI-P-011.	<ul style="list-style-type: none"> • Procedimientos asociados a Bienestar al Aprendiz, dispuestos en CompromISO
Política Institucional de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial.	<ul style="list-style-type: none"> • Normograma
Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad.	<ul style="list-style-type: none"> • CompromISO
Política Institucional Ambiental.	
Políticas de gestión de Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	<ul style="list-style-type: none"> • Decreto 1499 de 2017 emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública
Identificación general de programas de formación laboral y tecnológica con las diferentes modalidades y jornadas, según la ejecución.	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de Sistema de gestión académico-administrativo (Programas, modalidad, número de fichas) – PE 04 y la Planeación indicativa.
Caracterización de aprendices.	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes de Sistema de gestión académico-administrativo.⁶ • Caracterización de usuarios, beneficiarios y grupos de interés del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA emitidos por la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas – Coordinación nacional de servicio al ciudadano.⁷
Certificación, retención y metas del centro de formación.	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes de Sistema de gestión académico-administrativo. • Reportes sobre meta objetivos e indicadores de gestión y/o desempeño.⁸
Causas de deserción de los aprendices.	<ul style="list-style-type: none"> • Recomendaciones de los Informes de causas de deserción nacional disponibles en la página SENA y de Centro.
Oportunidades de los contextos internos y externos	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico del contexto elaborado por

Oportunidades de los contextos internos y externos (identificación de la Infraestructura- escenarios internos y externos, posibles aliados, identificación de recursos, entre otros).	Diagnostico del contexto elaborado por el Centro de Formación, planes de mejoramiento, auditorias, hallazgos, entes internos y externos entre otros.
Resultados de las evaluaciones de actividades de Bienestar al Aprendiz de años anteriores y vigencia actual de planeación.	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación. Informe emitido por la Dirección de Formación Profesional.
Cronograma de Eventos Nacionales, Regionales y de Centros de Formación Vigente. NOTA: Todos estos eventos deben ser coherentes con la Política de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial, y La Política de Atención a personas con Discapacidad, siendo pertinente hacer los ajustes razonables en caso de ser necesario.	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Formación Profesional

En este sentido, revisaremos el plan actual y construiremos nuestra propuesta para el 2026.

Cordialmente,



Andres Rodriguez Alonso

Centro Nacional de Asistencia Técnica a la
Industria - Astin - Secretaria G02
anrodriguezalo@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:22516
Calle 52 No. 2 Bis 15



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.